



FÖRÄNDRINGS-
LEDNING

HUR SÄKERSTÄLLER DU ATT FÖRÄNDRINGEN FÅR AVSEDD EFFEKT I VERKSAMHETEN?

För att nå hela vägen fram i ett förändrings-projekt behövs en stor förståelse för både struktur och kultur samt hur dessa två dimensioner samverkar i organisationen.

Acteas utbildningar och workshops inom förändringsledning stärker chefer och ledare genom att skapa förståelse för förändringsprocessen och genom att bidra med kraftfulla verktyg.

*För mer information, ta kontakt med:
Carina Livh på carina.livh@actea.se eller
på +46(0)727-28 25 20.*

Vårt erbjudande

- Strategisk förändringsledning för ledningsgrupper
- Utbildning i förändringsledning för mellanchefer och nyckelroller, 2-dagar
- Förändringsstöd till chefer och ledare
- "Back on track" –workshop för att analysera nuläget i en specifik förändring, i syfte att hitta rätt åtgärder framåt.
- Förändringens 4 rum –en workshop i syfte att bearbeta en grupps upplevelse av en förändring.

Vår teorigrund

- Inom Acteabaserar vi vårt förändrings-perspektiv på följande teorier:
- Systemteorin, där organisationen ses som en komplex och dynamisk helhet, där helhet och delar interagerar och ständigt inverkar på varandra.
- Gestaltteorin som sätter stort fokus på dynamiken "här och nu" och kontakten mellan individer. I grunden finns även perceptionsläran och en modell som beskriver hur system anpassar sig till en förändrad omgivning.
- Transformellt ledarskap-där ledarens förmåga att vara ett föredöme, visa personlig omtanke och förmåga att bidra till att medarbetarna finner sin egen motivation fokuseras.

Resultatet blir en organisation med förutsättningar att skapa bestående effekt i vardagen och nå hela vägen fram varje gång.